


# List of Signatures

Page 1/1

 **07-24 Redegjørelse for åpenhetsloven Lyse Strøm 2023.pdf**

Name	Method	Signed at
Hausken, Ane Marte Økland	BANKID	2024-03-06 18:19 GMT+01
Ørke, Leiv Ingve	BANKID	2024-03-06 17:00 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 802D90164E5140F89C7A2EDB3D7E049F

# Lyse Strøm AS

## Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

### Redegjørelse åpenhetsloven Lyse Strøm

Som et deleid datterselskap i Lyse-konsernet er Lyse Strøm en del av Lyse-konsernets organisatoriske struktur. Dette innebærer blant annet at Lyse AS sine overordnede rutiner og retningslinjer også gjelder for Lyse Strøm, herunder det som er gjeldende for oppfølging av åpenhetsloven.

Åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester sammenfaller med våre verdier om å ta samfunnsansvar og ha en bærekraftig forretningsdrift som respekterer menneske- og arbeidstakerrettigheter, samfunn og miljø. Åpenhetsloven er nært knyttet til bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Konsernjuridisk avdeling er overordnet ansvarlig for at åpenhetsloven følges, også på vegne av datterselskapene, og Konsernanskaffelser har det overordnede ansvaret for leverandøroppfølgingen. Det gjennomføres aktsomhetsvurderinger på vegne av hele konsernet, og i den forbindelse prioriteres oppfølging av leverandører innenfor områder hvor det foreligger vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Å ha en ansvarlig forretningsdrift gjennom å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, samfunn og miljø er forankret i Retningslinjer for selskapsledelse og eierstyring, som er vedtatt av konsernstyret. Konsernets etiske retningslinjer formidler også tydelige krav og forventninger til personlig atferd og til at arbeidet utføres på en etisk forsvarlig måte. Dette innebærer blant annet en plikt til å utøve virksomheten på en måte som fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører og forretningsforbindelser. Den enkelte ansatte har også plikt til å varsle Konsernanskaffelser ved mistanke om avvik knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og forretningsforbindelser. I forbindelse med revisjonen av de etiske retningslinjene i februar 2023 har det blitt gjennomført et obligatorisk e-læringskurs for alle ansatte i konsernet for å sikre kommunikasjon og etterlevelse av disse. Dette er et kurs som alle ansatte må gjennomføre hvert år.

Konsernets leverandører må bekrefte og signere leverandørerklæring, som blant annet inneholder krav til helse, miljø, sikkerhet, klima, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og forretningsetikk. Gjennom leverandørerklæringen pålegges også leverandørene en varslingsplikt dersom de får kjennskap til negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tilknyttet varene eller tjenestene som leveres til konsernet. Utover dette stiller kontraktsvilkårene krav om overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gir konsernet anledning til å få oversendt informasjon fra leverandørene om leverandørkjeder og produksjonsforhold.

Konsernanskaffelser har foretatt en overordnet kartlegging av konsernets leverandører og forretningsforbindelser, og det er etablert rutiner som sikrer at denne oppdateres når det skjer endringer i leverandørporteføljen. Denne informasjonen gjør det mulig å identifisere potensiell risiko for den enkelte leverandør, i tillegg til at en får informasjon om mulige

Side 1 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
802D90164E5140F89C7A2EDB3D7E049F

# Lyse Strøm AS

## Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

fokusområder for videre kartlegging. Kontraktporteføljen til konsernet er stor og kompleks, og det prioriteres oppfølging på bakgrunn av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade.

### Aktiviteter gjennomført i 2023

I 2023 har Konsernanskaffelser jobbet med videreutvikling og implementering av ulike rutiner og retningslinjer for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Dette omfatter også videreutvikling av kriterier for valg og oppfølging av leverandører. Dette er et komplekst arbeid, som vil pågå videre i 2024. Konsernet har anskaffet EcoVadis, som er et system som vil bli benyttet til å foreta bærekraftsvurderinger av bedrifters samfunnsansvar (CSR) basert på internasjonale standarder innen områdene:

- miljø
- etikk
- sosialt ansvar
- anskaffelser

EcoVadis vil gi innsikt i hvilken risiko som gjør seg gjeldende hos de leverandørene som er kartlagt og vurdert gjennom systemet, og vil være et viktig bidrag for at vi kan jobbe strukturert med leverandøroppfølging. Systemet kan også benyttes for vurdering av nye leverandører og samarbeidspartnere.

I 4. kvartal i år har det pågått et arbeid med revisjon av kriterier og system for gjennomføring av motpartskontroll av leverandører og samarbeidspartnere til konsernet. Denne prosessen må alle medarbeidere i konsernet forholde seg til i forbindelse med for eksempel gjennomføring av anskaffelser, inngåelse av samarbeidsavtaler, gjennomføring av transaksjoner eller ved endringer i eierforhold hos leverandører. I dette arbeidet benytter vi blant annet systemet Dow Jones, som kontrollerer ulike forhold ved en leverandør, inkludert om det foreligger negative nyhetssaker innenfor:

- regulatoriske forhold
- konkurransemessige forhold
- finansielle forhold
- miljømessige forhold
- produksjonsmessige forhold
- arbeidsrettslige forhold

Det gjennomføres særlige undersøkelser innenfor bransjer som er vurdert å ha særlig høy risiko innenfor eksempelvis arbeidslivskriminalitet.

For kvalifisering av leverandører i forbindelse med anskaffelser som er underlagt forsyningsforskriften, benyttes det i hovedsak kvalifikasjonsordningen Achilles UNCE. Revisjoner av utvalgte leverandører er en del av kvalifiseringen, og dette gjennomføres av Achilles UNCE. I 2023 reviderte Achilles UNCE 16 av konsernets leverandører innenfor området helse, miljø, sikkerhet og kvalitet. For disse 16 leverandørene var gjennomsnittlig oppfylleelsesprosent ca. 93 %, og leverandører med avvik vil bli fulgt opp av Achilles UNCE.

Side 2 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
802D90164E5140F89C7A2EDB3D7E049F

# Lyse Strøm AS

## Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

I 2023 har Konsernanskaffelser arbeidet videre med å sikre forståelse og håndtering av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos konsernets leverandører og forretningsforbindelser. Det er ikke avdekket at konsernet forårsaker faktisk eller potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er heller ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

På konsernnivå har det blitt prioritert oppfølging av leverandører innen enkelte av innkjøpskategoriene hvor det foreligger høyest risiko for brudd og hvor et brudd vil være av størst alvorlighetsgrad. Det pågår for tiden et arbeid med aktsomhetsvurderinger av leverandører innen følgende innkjøpskategorier:

- Elektronisk utstyr/materiale
- Teleinfrastruktur og aksess

Konsernet har et høyt antall leverandører og forretningsforbindelser, og basert på den overordnede risikokartleggingen er 1000 av de største leverandørene tatt ut til en videre risikokartlegging gjennom EcoVadis. Resultatet av denne kartleggingen viser at ingen av disse leverandørene har samlet risikoprofil som er «høy» eller «veldig høy», men at noen leverandører har samlet risikoprofil «middels høy». Flertallet av leverandørene har en samlet risikoprofil som er «middels lav» eller lavere. Innenfor området «anskaffelser», et av områdene hvor bærekraftsvurderinger gjøres i EcoVadis, har enkelte av leverandørene en risikoprofil som vurderes som «veldig høy» og «høy». Dette kan skyldes flere forhold, for eksempel at de ikke har levert dokumentasjon som er etterspurt av EcoVadis eller at de selger produkter som erfaringsmessig er forbundet med risiko i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2023 har konsernet jobbet med implementering av systemene Dow Jones og EcoVadis, i tillegg til å forbedre interne arbeidsprosesser, til bruk ved for eksempel gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Det har pågått arbeid og tiltak innenfor revisjon av prosess rundt tildeling og oppfølging av leverandører, samt at det er etablert system og retningslinjer for gjennomføring av motparts kontroll. Det forventes at disse tiltakene vil bidra til å redusere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Planlagte aktiviteter i 2024

Det vil i 2024 arbeides videre med å forbedre og videreutvikle rutiner for aktsomhetsvurderinger hvor identifiserte risikoområder vil bli prioritert. Det vil også jobbes videre med forbedring av eksisterende tiltak og etablering av nye, dersom hensiktsmessig. Dette inkluderer etablering av prosess for bruk av EcoVadis, som en ønsker å få implementert som en integrert del av relevante arbeidsprosesser. Det undersøkes videre potensielle samarbeidspartnere som kan bidra til å styrke arbeidet innenfor dette området.

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger innen prioriterte risikokategorier vil stå sentralt i arbeidet i 2024, og overfor våre leverandører vil en fortsette å formidle viktigheten av

Side 3 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
802D90164E5140F89C7A2EDB3D7E049F

# Lyse Strøm AS

## Redegjørelse for åpenhetsloven 2023

etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fokusområdet er rettet mot leverandører og forretningsforbindelser ettersom det vurderes at risikoen er størst der, men i 2024 vil det også vurderes hvilke tiltak som bør iverksettes for å forhindre negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom etterfølgende ledd.

For tiden evalueres eksisterende system for varsling, hvor formålet er å identifisere gode tiltak for å få oversikt over mulige negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er i er i den forbindelse relevant å vurdere om det skal kjøpes inn et nytt system for ekstern varsling.

Stavanger, 05.03.2024  
Styret i Lyse Strøm AS

Leiv Ingve Ørke  
*Styrets leder*

Ane Marte Hausken  
*Styremeldem*

Side 4 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
802D90164E5140F89C7A2EDB3D7E049F